

Pályázó szervezet neve

Janka Tanya Nonprofit Kft.

Honlap

<http://www.janka-tanya.eu/hu/>

Program címe

Kéz a kézben a sérültekért

Kategória

Legjobb együttműködés

Program ideje

2017. január 23-tól napjainkig

Program célja

Az aktív korú autizmus spektrum zavarral élő (ASD) értelmi fogyatékos személyek esélyegyenlőségének támogatása. A Janka Tanya az autista értelmi fogyatékosok lehetőségeire helyezi a hangsúlyt a fogyatékoságaik helyett: ezeket az embereket önálló egyéniségeknek tekinti saját igényeikkel, kéréseikkel. Fő célja ezen személyek esélyegyenlőségének támogatása.

Magyarországon az aktív korú autista értelmi fogyatékosok ellátása és támogatása pillanatnyilag nem teljesszerű. Speciális iskolákban csak 18-24 éves korukig van lehetőségük napközi ellátást kapni. Ezt követően vagy a családban, otthonában marad a fogyatékos személy, vagy intézetbe költözik, ahol az intézet kereteitől függően kap ellátást, néhány intézetben napközi foglalkozást.

A Janka Tanya célja olyan napközi foglalkozás megvalósítása, amely a résztvevőknek lehetővé teszi a sikerélmény megélését és - a lehetőségeinket figyelembe véve - hozzájárul ahhoz, hogy az ellátottak részt vehessenek a társadalom életében.

Projektünk egyik fő eleme, hogy fogyatékos munkatársaink a SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft. Veszprémben működő INTERSPAR áruházában dolgozhatnak mentoraink segítségével a raktár- és az eladótérben egyaránt. Teljes értékű munkatárssá tekinthetik magukat a SPAR formaruhájában, munkájuk pedig nagyon hasznos a SPAR számára. Éppen azok a munkák lettek számukra kitalálva, összeállítva, melyekben sérült állapotuk ellenére is kiemelkedően tudnak teljesíteni: rendet tenni az üveg visszaváltóban, rendezni a polcokon az árut.

Érzékenyítjük az ott dolgozókat az elfogadás, együtt végzett munka terén, az eladótérben végzett munka által a bolt vásárlói is találkozhatnak fogyatékos emberekkel. Egyik legjobb hely arra, hogy a nyílt munkaerőpiacon, valódi munkát, az épek világában hasznos tevékenységet tudjanak végezni, ezzel a társadalomba visszatérjenek, beilleszkedjenek.

Tevékenységek

Először a Janka Tanya vezetősége és a SPAR HR vezetése ült össze átbeszélni, mit tudnánk elvégezni a munkatársaink által. Sérült kollégáinknak vannak olyan speciális, jó képességeik, amelyek nagyon hasznosak egy ilyen munkahelyen.

2017. januártól heti 2 nap 2,5-2,5 órát dolgozunk az INTERSPAR-ban.

A Janka Tanya munkatársai – 3 fő – intenzív rehabilitációs mentorként jelen vannak a munkaidőben, azaz közösen végzik, és egyben segítik a fogyatékos emberek munkáját.

A sérült munkatársaink a raktárban üveget válogatnak, az üveg visszaváltóban rendet tesznek, a raktár egyéb részeiben rendet tesznek. Ezzel kezdték, hiszen nekik sok idő kell, mire egy új helyet megszoknak, megismernek, otthonosan mozognak. Az volt az első időszak terve, hogy azokat a munkákat végezzük el, amelyek a SPAR többi munkatársa által nem szívesen, vagy túl egyszerűnek tekintett munkák voltak: pl. a rekeszekben helyesen összeválogatni az üres üvegeket, vagy a rakodókocsikról leszedni a maradék fóliákat. Ez sérült munkatársainknak izgalmas, érdekes és sikerélményt adó feladat.

Aztán annyira belejöttünk, hogy most már az eladótérben is dolgoznak polcot takarítanak, rendeznek, árut töltenek fel, a kasszónában tesznek rendet.

A SPAR által szervezett összejövetelek, belső megbeszélések, vagy épp a munkatársaink szervezet központi ünnepi vásárra is meghívják minket, ahol beszélgetünk, bemutatkozunk, aktívan részt veszünk. Olyan kicsit, mintha kiemelt partnerként kezelnének minket.

Jelenleg "elkülönülve", azaz a Janka Tanya sérült munkatársai a saját csoportjukkal dolgoznak 1-1 munkafolyamatban, nem csináltunk vegyes munkacsoportot a SPAR többi munkatársával, de ez lesz a következő lépés, hiszen az ott dolgozók nagyon megkedvelték munkatársainkat.

Eredmények

Rend van a SPAR-ban :) A boltvezetés nagyon elégedett a munkánkkal, olyan problémákat oldunk meg nap mint nap amire se idő, se energia nem lenne, de szükség van rá.

Érzékenyítettük a SPAR munkatársait a sérültek irányában az elvégzett munka által.

Érzékenyítettük a vevőket a jelenlétünkkel, a SPAR-os munkaruhában látott sérültek nagyon meglepik őket, miközben vásárolnak.

Nemcsak a háttérmunkában vannak érdemeink, de az általános munkaerőhiány miatti alacsony létszám okozta gondokat is enyhítjük.

Sérült munkatársaink teljes értékű embereknek tarthatják magukat –jogosan– akikre mások számíthatnak, akik tudnak segíteni egy ilyen munkahelyen.

Mintaprojekt lettünk a SPAR-ban, az általunk elért eredmények alapján elindult egy országos mozgolódás a SPAR többi áruházában hasonló projektek terén.

Értékelési szempontok

2017 elejétől napjainkig, 1 éven keresztül szinte mindennapos kapcsolattartással.

Heti 2-szer 2,5 órás aktív munkavégzés, az év során 2-3 találkozó az országos vezetéssel, kollégáikkal, egymás meglátogatása.

A felek által betett erőforrások típusainak (pl. pénzügyi, emberi, szellemi, természetbeni) sokfélesége:

A Janka Tanya jelentős összeget kap az elvégzett munka díjaként. Emellett munkatársaik vásároltak nálunk a műhelyünkben készült ajándéktárgyainkból.

Alkalmanként 4-7 kolléga dolgozik a SPAR-ban, a központi munkatársaik közül 3 - 4 fő tartja velünk a kapcsolatot a közös projekt, vagy a mi munkánkra való kíváncsiságuk miatt.

A SPAR dolgozói először bizonytalankodva, de aztán nagyon nyitottan állnak a sérült kollégáinkhoz. Az INTERSPAR vezetőjének elmondása szerint még a munkakedv, munkamorál is javult a SPAR többi dolgozójánál a velünk való kapcsolat által.

Nagyon sok pozitív élménnyel gazdagodtunk ebben az évben, akár az ott dolgozók az ott vásárlók visszajelzései által, de akár a saját fogyasztó munkatársaink által: volt aki ebben a közegben mutatott rendkívül nagy mértékű szellemi, értelmi fejlődést!

Jelentős bevételünk lett ebből a munkából, és ismertségünk is javult.

A SPAR számára a közös munkánk mintaprojekt lett, elindult további hozzánk hasonló sérült foglalkoztató szervezetek bevonása más térségekben. (pl. Miskolc)

A SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft. elnyerte a Befogadó munkahely címet ezzel a projektjével.

Miért az Önök programja a legméltóbb a díjra? : Valódi siker ez elmúlt 1 év, melyben mind a Janka Tanya, mind a SPAR rengeteget tanult, fejlődött, erősödött és szerzett sok pozitív tapasztalatot. De ami még fontosabb: sérült munkatársaink a legbüszkébbek arra, hogy a SPAR-ban más emberek, vevők, egészséges kollégák között kimagasló munkát végezhetnek sok-sok dicsérő tekintet és elismerő szó között. Mi már nyertünk ezzel a projekttel, szeretnénk ha mások is látnák a Civil Díj által, hogy micsoda lehetőségek vannak az ilyen értékes együttműködések terén!

Egyéb infó

Ezen kívül még 3 további munkáltatónál is dolgozunk,, egy szórólap terjesztő cégnek, a helyi önkormányzatnak, és a helyi Hotel Bakonynak végzünk feladatokat, szórólap kihordás, parkok rendbetétele, festések tekintetében.

Itt látható a 2017-es évünk összefoglalója:

<https://www.youtube.com/watch?v=pDXGaZprAsI&feature=youtu.be>

Itt naprakész információk vannak rólunk:

<https://www.facebook.com/jankatanya/>