

## Pályázó szervezet neve

Jövőt Építők Generációja Egyesület

## Honlap

[www.jovotepitok.hu](http://www.jovotepitok.hu)

## Kategória

Legígéretesebb új szervezet

## Program célja

Ösztönözni a 14–25 éves korosztályt céljaik elérésére. Elősegíteni a bennük rejlő tehetség kibontakozását. Felkészíteni őket a jövő kihívásaira. Elősegíteni a kapcsolati tőkéjük kiépítését.

## Tevékenységek

A középiskolás korosztály számára minden fél évben egy négy alkalmas ingyenes képzést, mellyel az a célunk, hogy kiegészítsük a tudásukat olyan ismeretekkel, amit a közoktatási rendszerben nem feltétlenül kapnak meg. többek között téma volt már az előadói képességek fejlesztése, kockázatkezelés, üzleti terv készítése, leadership vagy éppen önéletrajz készítés és próbaállásinterjú. A gyakorlati képzést kiegészítve nagy hangsúlyt fektetünk a kognitív képességek fejlesztésére, az együttműködésben rejlő lehetőségek felismerésére és a sikeres gondolkodásmód elsajátítására.

Ezt a célunkat két, multinacionális vállalatok segítségével kifejlesztett honlapon keresztül is támogatni kívánjuk. A [www.innertalent.hu](http://www.innertalent.hu) oldalunk a viselkedés közgazdaságtan eszközeinek használatával ösztönzi a (14 – 25 év közötti) fiatalokat céljaik elérésére. Az oldalon 11 kihívást támasztunk a fiatalok számára, melynek teljesítésével fejlődhetnek és különböző szinteket (JÉG Attasé, JÉG Konzul, JÉG Nagykövet) érhetnek el, így gamifikálva a fejlődésük folyamatát. Néhány kihívás: Interjú egy sikeres emberrel, JÉG meeting szervezés, Jótékonyági projekt szervezése, üzleti terv készítése, blogcikk írása a [www.jovotepitok.hu](http://www.jovotepitok.hu) oldalunkra. Ezen kívül multinacionális vállalatok is fogalmazhatnak meg kihívásokat a fiatalok felé. Ennek célja kettős: Egyrészt megismertetni a fiatalokat a valós „üzleti” problémákkal. A kihívás teljesítését egy tanúsítvánnyal ismerheti el a vállalat, ami megjelenik a fiatal, önéletrajzként is használható profiljában. Másrészt lehetőséget biztosítani a vállalatok számára, hogy kapcsolatba kerüljenek a legtehetségesebb fiatalokkal, esetleg recruitálhassák őket. Végezetül a fiatalok saját maguk számára is támaszthatnak kihívást. tartoznak. Ez lehet a dohányzásról való leszokás, egy vállalkozás elindítása, vagy akár a Mount Everest megmászása is. A fiataloknak lehetőségük van egy mentort (referee) is bevonni a folyamatba, aki nyomon követi és felügyeli a cél teljesítését. A vállalatokat és a fiatalokat is arra ösztönözzük, hogy az általuk támasztott kihívások megfeleljenek a S.M.A.R.T (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time specific) kritériumnak.

Az oldal továbbá lehetőséget nyújt egy mentor-mentorált kapcsolati rendszer kiépítésére is, középiskolai/egyetemi oktatók és sikeres vállalkozók bevonásával.

Az [innertalent.hu](http://innertalent.hu) mellett, fejlesztés alatt áll a [talentfunding.hu](http://talentfunding.hu) oldalunk is. Megtalálni és felkarolni azokat az - elsősorban hátrányos helyzetű - tehetséges fiatalokat, akik az élet bizonyos területén kivételes képességekkel rendelkeznek, vagy olyan célokat tűztek ki maguk elé, amelyek megvalósításával építhetik a jövőt és előrébb vihetik a világot. A tehetségeket cégek, illetve később magánszemélyek (közösségi finanszírozás) is támogathatják céljaik elérésében. Az informatikai rendszer célja, hogy ezen belül tudjuk kezelni a jelentkezéseket, a támogatásokat és a tehetségek utánkövetését is. Első lépésként a céges támogatási felületet valósítjuk meg. Az alábbi bemutató anyag leírja, hogyan fog működni ez a felület a gyakorlatban.

Programjaink célját a „cool pontrendszer” fogalmával közelíthetjük meg legkönnyebben. A fiatalok többnyire arra törekednek, hogy minél elismertebbek, coolabbak legyenek a környezetükben. Tehát a tevékenységeikkel Cool-pontokat gyűjtenek. Aki a legnépszerűbb például a középiskolában, az határozza meg a Cool-pontrendszert. Azaz, ha a legmenőbb fiatal cigizik, akkor a cigizés lesz a menő, ha focizik, akkor a focizás lesz az, stb. A JÉG Attasénak kitűzés, hogy vagy ő vagy az ő ismerőse legyen a legmenőbb a középiskolában, És ezáltal lehetősége van megváltoztatni a Cool-pontrendszert. Azaz az legyen menő, hogy olvasunk, hogy követjük az álmaikat, hogy sikeresek leszünk. Az egyetemeken tagszervezeteink, a helyi igényeknek megfelelően, változatos tréningeket, előadásokat, kurzusokat, vitaesteket szerveznek tagjaiknak, valamint hallgatótársaiknak. A konferenciáinkra elismert szakértőket, befektetőket, vállalkozókat hívunk meg, akik élő, követendő példaként szolgálhatnak a jövő generációinak.

Kiemelkedő eseményeink közé tartozik az évente megszervezésre kerülő Mentorest, melynek során a pályázó fiatalok neves szakértőkkel és felsővezetőkkel vacsorázhatnak együtt. Idén először nagy sikerrel megrendeztük a ChaosStack nevű fejlesztői versenyt, ahol valós, cégek által kidolgozott feladatokon dolgozhattak a résztvevők, kiemelkedő díjazás mellett.

## Eredmények

- Tagok száma: 150 fő
- Képzett középiskolások száma: 150 fő
- Pénzügyi szponzorok: 14 (Coca-Cola HBC, ExxonMobil, GE, Loxxon, Vodafone, OTP Bank, EY, KPMG, MetLife, AAM Consulting, MagNet Bank, MOL, Telekom, TE)
- Szervezett nemzetközi konferenciák száma: 2 (Bulgária, 4 ország, 7 nap; Magyarország, 4 ország, 6 nap)
- Meghívások száma nemzetközi konferenciára: 5
- Young Leaders Summit, Luxembourg, 2015; Leadership Training, Islamabad, 2016; ProActivity Summit, Brussel, 2016; 85th International Session of the European Youth Parliament, Brno, 2017; First General Assembly at European Parliament, Brussel, 2017
- Szervezett egész napos középiskolás képzések száma: 16

- Közösségi médián elért fiatalok száma havonta: 50 ezer fő
- Egyetemen bejegyzett diákszervezeteink száma: 5 (BCE, BME, EKE, Semmelweis, ÓE)
- Elvégzett kutatásaink száma: 3 (Kutatási eredmények „publikálva”: TEDx, CEU)
- Magyarországi Rekordok száma: 1 (Legtöbb kirakott Rubik-kocka, helyszín: Corvinus Egyetem)
- Egyesületünk 2017 Szeptemberétől a European Talent Support Network (ESTN) hálózat tagjaként Európai Tehetségpontként is működik.

### **Értékelési szempontok**

- Alig másfél éve tartó működésünk során Egyesületünket bejegyezték 5 nagy magyar egyetemre. Több mint 100 aktív tagunk van. Hazai és nemzetközi konferenciákat szerveztünk. Meghívtak minket a legnagyobb tehetségfejlesztéssel és kutatással foglalkozó ECHA konferenciára 2018 Augusztusában, hogy a nemzetközi élvonalban is bemutassuk szervezetünket. Önerőből és multinacionális cégek támogatásával kifejlesztettünk két innovatív ingyenes honlapot is, a tehetségek támogatására.
- Mentor - Mentorált rendszer felépítésével projekt alapú oktatási rendszert kívánunk felállítani, melynek során a fiatalok kibontakoztathatják a bennük rejlő tehetségüket és a saját képességeiknek megfelelően fejlődhetnek. Ezt, a már fent említett online platformjainkkal is támogatjuk, melyekkel a célunk, hogy a tanulás és a fejlődés folyamata élményszerű legyen, hogy felébresszük bennük a nagybetűs KÍVÁNC SISÁGOT.